

# *Impacto Económico y Social que genera el Sistema de Trabajo en Cooperativa*

Autora: Ignacia Isabel Cabrera Reinhardt<sup>1</sup>

## **Resumen**

En la presente investigación se analiza el impacto económico y social que genera el sistema de trabajo en cooperativa. La misma fue llevada a cabo mediante trabajo de campo con los asociados y los dirigentes o expertos del sector cooperativo. En lo económico; las cooperativas de producción son las que más impactos generan debido a que ofrecen elevados ahorros, inversiones, generación de empleos, ingresos favorables y no se evidencian niveles de pobreza entre sus asociados. Todo esto se debe a estrategias o programas de producción que implementan. Se observó que las cooperativas de ahorro y créditos son las que mejor se posicionan en los aspectos sociales, reflejados en el nivel educacional, nivel de igualdad, nivel cultural; necesario para el desarrollo humano de sus socios y de la comunidad donde se encuentran asentadas. Se concluye que este sistema de trabajo en cooperativa, ofrece un gran impacto económico y social positivo que se evidencian en el nivel de empleo, ingreso, ahorro; igualdad en la participación, democracia, alta cobertura de salud preventiva, educación para los que participan de ella y se convierte en un modelo de negocio inclusivo constituyéndose en un instrumento eficaz para la generación de desarrollo económico y social de una comunidad o región, razón por la cual se recomienda su implementación en otro sector económico.

**Palabras clave:** cooperativa, negocio inclusivo, dirigentes, sistema de trabajo, nivel de igualdad.

## **Abstract**

The present study analyzes the economic and social impact that the cooperative work system. It was conducted through field work with partners and the leaders and experts of the cooperative sector. In the economic sphere; production cooperatives generate more impacts because it offers high savings, investment, job creation, income rather favorable levels of poverty among its partners are evident. All this is due to production strategies or programs they implement. While credit unions are best positioned in the social, reflected in the level of education, level of equality, cultural level; necessary for human development of its members and the community where they are seated. Considering the results found is concluded that this cooperative work system offers a large positive economic and social impact are evident in the level of employment, income, savings; equal participation, democracy, high coverage of preventive health, education; for those who participate in it; and it becomes an inclusive business model becoming effective for the generation of economic and social development of a community or region instrument; so its implementation is recommended in other economic sector.

**Keyword:** cooperative, inclusive business leaders, labor system, level of equality.

---

<sup>1</sup>Profesora Investigadora de la UNI  
e-mail: Ignaciac2010@gmail.com

Recibido: 11/02/2015 Aceptado: 05/11/2015

## Introducción

Desde la antigüedad el hombre ha buscado incansablemente un sistema de trabajo que pueda ofrecerle un mayor beneficio económico y social de manera a satisfacer todo tipo de necesidades. Es así que en el año 1884 como consecuencia de la revolución industrial nacen los movimientos cooperativos, en busca de una alternativa de defensa de sus derechos laborales por parte de los obreros de aquella época.

Según, (ACI, 2001-2014), "a nivel mundial las cooperativas cuentan con casi 1.000 millones de socios y generan 100 millones de empleos, un 20 % más que las firmas multinacionales".

En Paraguay este tipo de trabajo, tiene sus inicios desde la época de los jesuitas evidenciándose considerables éxitos como empresa de producción.

Según, (CONPACCOOP, 2012, pág. 7), "existían en Paraguay unas 450 cooperativas que reúnen a más de 1.400.000 asociados individuales y dan empleo a más de 113.000 personas, en forma directa o indirecta". Pero no existen antecedentes de estudios que prueben el impacto económico y social que generan como sistema de trabajo en Paraguay.

El sistema de trabajo en cooperativa posee sus propias formas que lo caracteriza diferenciándolos de las demás empresas. Se centra en la obtención de beneficio económico y social para sus asociados desde sus principios y valores que fundamenta su accionar.

No obstante, cuando se habla de desarrollo económico y social no solo se refiere a un crecimiento de PIB que al aumentar automáticamente trae consigo un aumento del nivel de vida de la población, sino a un desarrollo que afecta al hombre de manera integral.

El Desarrollo Económico Local es el proceso de la dinámica económica social y política de un área geográfica específica resultante del comportamiento, acciones e interacciones de los agentes económicos, políticos y sociales que residen en el área geográfica y que tienen la finalidad de incrementar sostenida y sosteniblemente el nivel y la calidad de vida de los habitantes dicha área geográfica, usando plena y eficientemente sus recursos humanos y no humanos (MENDOZA BLACUTT, 2000, pág. 115).

Es así que las grandes teorías económicas han ido

evolucionando hasta llegar a considerar que para que exista un desarrollo local o regional, necesariamente debe existir un desarrollo integral del hombre.

Es allí donde surgen las variables más importantes como la educación, nivel de pobreza, el desempleo, las desigualdades y otras dimensiones que se deben tener en cuenta cuando se pretende investigar si realmente existe y cómo se da un desarrollo económico y social en una determinada región como consecuencia de la implementación de un sistema de trabajo en cooperativa.

La presente investigación tuvo como objetivo general analizar el impacto económico y social que genera el sistema de trabajo en cooperativa en el departamento de Itapúa, a través de la generación de conocimiento científico de manera a impulsar la creación de este tipo de empresa en otro sector económico. Esto nos lleva a plantear tres objetivos específicos que son: Determinar los principales factores que inducen al crecimiento económico y social de una región de manera a generar un análisis comparativo y describir los impactos económicos y sociales que generan las cooperativas en el desarrollo de la región. Identificar las oportunidades potenciales y debilidades que generan las cooperativas en el sector social y económico a modo de generar un marco de estudio que puede contribuir para el fortalecimiento del sistema de trabajo en cooperativa.

Proponer recomendaciones del sistema de trabajo cooperativo a sectores económicos aún no organizados en el departamento de Itapúa.

## Materiales y Métodos

La presente investigación se llevó a cabo en el Departamento de Itapúa, en un periodo de tiempo de seis meses; en ella se desarrolló un enfoque mixto y diseño de triangulación concurrente, donde se aplicó un cuestionario a 551 socios pertenecientes a seis cooperativas; mediante muestreo probabilístico para poblaciones finitas; así como entrevistas semi-estructuradas a dirigentes y expertos de este

sistema de trabajo mediante muestreo propositivo. El tipo de análisis aplicado a los datos cuantitativos fue la estadística descriptiva con distribución de frecuencia expresada mediante gráficos. Mientras que las entrevistas fueron narradas y ordenadas de acuerdo a los objetivos planteados con el fin de corroborar la información obtenida en los datos cuantitativos.

## Resultados

Los factores determinantes que inducen al desarrollo económico y social mediante el trabajo en cooperativa son las dimensiones geográficas, demográficas, educacional, salud, democracia e igualdad, cultura. Los aspectos sociales y económicos considerados fueron: empleo, crecimiento, ingreso y ahorro, servicios, producción. Según los resultados hallados, estos factores afectan a los que forman parte del sistema de trabajo en cooperativa.

El departamento de Itapúa está cubierto al 100% por este sistema de trabajo, con una predominancia de cooperativas de tipo "C", representada por el 68%.

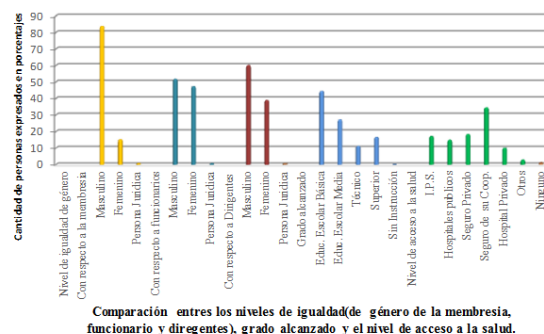
**Cuadro 1.** Clasificación de las Cooperativas.

Tipos	Denominación	Ponderación
A	1. Producción 2. Ahorro y crédito 3. Demás tipos 4. Centrales	Activos mayor a 50 mil millones de guaraníes
B	1. Producción 2. Ahorro y crédito 3. Demás tipos 4. Centrales	Activos entre Gs. 5 mil a 50 mil millones.
C	1. Producción 2. Ahorro y crédito 3. Demás tipos 4. Centrales	Activos menores a 5 mil millones de guaraníes.

**Fuentes:** datos obtenido del Instituto Nacional de Cooperativismo. (INCOOP).

La población del departamento está distribuida mayoritariamente en zonas rurales, constituida por el 49,5%; donde se evidencia una alta participación de personas adultas a adultas mayores, representadas por el 55,7% con un rango de edad comprendido entre los 46 y 61 años de edad; un hogar constituido por 4 integrantes y con una fuerte tendencia a disminuir a tres. En cuanto a distribución por género, existe un marcada supremacía masculina que llega al 67,5%; sin embargo, en los últimos años esto ha cambiado, generando una igualdad apreciable en el sector; marcando una evolución del 13.2%, hacia la participación femenina. En el Grafico N° 1 se muestra cómo se encuentran los aspectos sociales considerados relevantes.

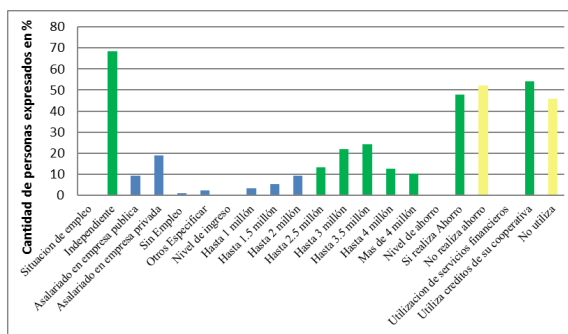
**Gráfico 1.** Aspectos sociales considerados relevantes, (Igualdad, Educación, Salud).



**Fuente:** datos obtenidos mediante aplicación de cuestionarios y notas complementarias de elaboración propia.

Los aspectos económicos son los que más impactos generan; ver Gráfico N° 2

**Gráfico 2.** Aspectos Económicos considerados más relevantes, (Empleo, Ingreso, Ahorro).



**Fuente:** datos obtenidos mediante aplicación de cuestionarios y notas complementarias de elaboración propia.

Las principales fortalezas y oportunidades de este sistema de trabajo están marcadas por una elevada cooperación transversal e interdisciplinar que consiste en la identificación y posterior ayuda para satisfacer las necesidades e intereses de los asociados y de los no asociados que se encuentren en esa comunidad, haciendo un crecimiento sostenido en el tiempo, generando gran cantidad de empleos directos, indirectos y de transformación ofreciendo un aumento de la calidad de vida de sus asociados.

La debilidad y amenaza está marcada por una escasa participación en la elección de sus líderes, por factores de incumplimientos estatutarios; otros aún desconocidos y una poca participación de jóvenes en lo que hace a la composición de sus membresías.

## Conclusión

Se puede concluir que los principales factores que inducen al crecimiento económico y social mediante el trabajo en cooperativa están dados por el nivel de empleo, nivel de ingreso, nivel de ahorro, nivel educacional y el nivel de igualdad social que son reflejados en los asociados al sector cooperativo.

Mientras que las principales oportunidades están dadas por el elevado nivel de empleo con un alto porcentaje de autoempleo. Esto genera un nivel de ingreso muy favorable que permite a las personas que trabajan dentro de este sistema satisfacer sus necesidades económicas y al mismo tiempo realizar ahorros muy interesantes.

Al tener un elevado nivel de empleo e ingreso reduce automáticamente el nivel de pobreza, permitiendo a los asociados al sistema de trabajo en cooperativa acceder fácilmente a los servicios que ofrece sus cooperativas.

Mientras que en los aspectos sociales considerados, como ser distribución geográfica, demográfica, educacional, salud, democracia e igualdad y cultura en su gran mayoría ofrecen resultados favorables, permitiendo al cooperativista un desarrollo humano que lo permite cubrir su necesidad de salud y educación como pilares fundamentales para obtener el bienestar social en su comunidad; haciendo que este sistema de trabajo cumpla con sus cometidos expresados en los principios y valores

en que fundan su accionar.

Todos estos aspectos permiten al sector la implementación de cualquier estrategia o política que busquen sobre todo el bienestar de sus asociados y que efectivamente son reflejados en los mismos.

Finalmente se puede decir que el sistema de trabajo en cooperativa genera un impacto económico y social positivo en la población que participa directamente de ella, convirtiéndose en un modelo de negocio inclusivo eficaz para la generación de desarrollo económico y social de una comunidad o región por lo que se recomienda su implementación en otro sector económico.

## Bibliografía

- CONPACCOOP. (2012). Situación del Cooperativismo Paraguayo- Censo Nacional Cooperativo 2012. Asunción: CONFEDERACIÓN PARAGUAYA DE COOPERATIVAS LIMITADA - CONPACCOOP.
- DGEEC. . (2013). Encuesta Permanente de Hogares. Asunción: dgeec.
- ACI. (2001-2014). <http://www.aciamericanas.coop/Principios-y-Valores-Cooperativos>
- ACI. (2001-2014). <http://www.aciamericanas.coop/Quienes-somos>.
- ACI. (s.f). [www.aciamericanas.coop](http://www.aciamericanas.coop). Obtenido de [www.aciamericanas.coop](http://www.aciamericanas.coop)
- Alarcon Gonzalez, L. A. (2010). Las empresas Cooperativas: Un enfoque Estructural, Normativo y Técnico. Asunción: Editora Litocolor SRL.
- BCP. (2014). <https://www.bcp.gov.py/inicio>. Obtenido de Indicadores Económicos
- Brandao, G. (2012). Acerca del concepto de sistema: Desde la observacion de la totalidad hasta la totalidad de la observacion. MAD, 26,44-53.
- Burbano, A. C. (2011). Apuntes sobre desarrollo comunitario (Primera edicion digital ed.). España: Eumed.net, Universidad de Málaga.
- CEPAL. (2000). Equidad, desarrollo y Ciudadania. México: CEPAL.
- Cooperativa del Sur de Ahorro y Crédito Ltda. (2012). Memoria. Cooperativa, Educación. Encarnación: Grafica San Luis.

- Cooperativa San Cristobal Ltda. (2006). Pensamientos Cooperativos- compilacion de articulos publicados en la revista Mensajes. Asunción, Paraguay: Area de Comunicacion del Comite de Educacion.
- Cuadrado Roura Juan R., M. T. (2005). Política Económica. Objetivos e Instrumentos. Madrid: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA DE ESPAÑA, S.A.U.
- Cuadrado Roura Juan R., M. T. (2006). POLÍTICA ECONÓMICA Elaboración, Objetivos e instrumentos. (Tercera ed.). Madrid: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA DE ESPAÑA, S.A.U.
- DGEEC. (2014). <http://www.dgeec.gov.py/-Publication/index.php>. Obtenido de Encuesta Permanente de Hogares;"Condiciones de Vida 2009-2013"
- INCOOP. ( 2011). [http://www.incoop.gov.py/v1/?page\\_id=63](http://www.incoop.gov.py/v1/?page_id=63).
- JICA;INCOOP;FECOPROP. (2014). Marco Legal Cooperativo. Proyecto de Asistencia para la Formacion de Cluster de Cooperativas(2012-2016). Asunción, Paraguay: Publicaciones JICA.
- JICA;INCOOP;FECOPROD. (13 de diciembre de 2012). Proyecto de Asistencia para la Formación de Cluster de Cooperativas.
- Lavalle, s. (2013). Cooperativas: aspectos legales, impositivos, laborales y contables (tercera ed.). Buenos Aires- Argentina: Aplicacion tributaria S.A.
- Marañón-Rodríguez, E. B.-V.-Y. (2013). El sistema de trabajo como expresión dinámica del proceso administrativo. *Innovación Tecnológica*, 19(4),1-12
- Mochón Morcillo, F. (2006). Principios de economía (Tercera ed.). (A. Navaro, Ed.) España: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA DE ESPAÑA, S.A.U.
- OMS. (2013). [http://www.who.int/topics/health\\_systems/es/](http://www.who.int/topics/health_systems/es/).
- ONU.(2008). [www.un.org/es/millenniumgoals/pdf/mdg-report-2013-spanish.pdf](http://www.un.org/es/millenniumgoals/pdf/mdg-report-2013-spanish.pdf) - 667k.
- PNUD. (2000). INFORME SOBRE EL DESARROLLO HUMANO . España: Communications Development Incorporated,.
- R. Barbosa Delgado, F. (2011). LA DEMOCRACIA: UNCONCEPTO BASE DENTRO DE LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS. *Revista Derecho Del Estado*, (27), 117-191.
- Rodríguez, D. A. (2007). LUGARES Y CONSUMIDORES: ASPECTOS TEORICOS SOBRE UNA GEOGRAFÍA ECONÓMICA. *Revista Reflexiones*, 86(1), 101-114.

- Sen, A. (2000). Desarrollo y libertad. Barcelona: Planeta.
- Silva Díaz, J. A. (2010). La educación cooperativa como estrategia para el desarrollo de la participación y autogestión . *Estudios agrarios*.
- Strange, T. y. (2012). Desarrollo sostenibles: Integrar la economia, la sociedad y el medio ambiente,
- Zúñiga A, J. (2005). LA EVOLUCIÓN DEMOGRAFICA Y LA OFERTA LABORAL VENEZOLANA 1950-2001: UN RETO ANTE LA EXCLUSIÓN POR DESEMPLEO. *Temas De Conyuntura*, 5267-112.